

Засідання методичної ради коледжу

«Секрет успіху в освіті – у співпраці, взаємній підтримці та постійному прагненні до розвитку».

Відбулося засідання методичної ради, яке стало важливим стартом для подальшої освітньої та методичної діяльності закладу. У роботі ради взяли участь заступники директора, завідувачі відділень, голови циклових комісій, методисти.

Головною метою зустрічі було визначення пріоритетних напрямів методичної роботи коледжу на 2025–2026 н.р., обговорення плану діяльності та узгодження подальших кроків щодо підвищення якості освітнього процесу.

У ході засідання розглядалися такі питання: ознайомлення з основними завданнями на 2025–2026 н.р.; питання забезпечення академічної доброчесності та якості знань здобувачів освіти; впровадження сучасних технологій навчання, інноваційних методів і цифрових інструментів; організація підвищення кваліфікації педагогічних працівників; обговорення планів роботи циклових комісій та методичного кабінету.

Особливу увагу було приділено питанню удосконалення робочих навчальних програм, зокрема:

- Актуалізація змісту – робочі програми мають відповідати чинним державним стандартам освіти, новим законодавчим документам та потребам сучасного ринку праці.

- Оновлення методичного забезпечення – включення сучасних педагогічних технологій, інноваційних форм і методів навчання, елементів змішаного та дистанційного навчання.

- Компетентнісний підхід – орієнтація на формування ключових та фахових компетентностей здобувачів освіти.

- Врахування міжпредметних зв'язків – інтеграція знань і вмінь для більшої практичної спрямованості навчання.

- Включення інструментів оцінювання – чіткі критерії оцінки навчальних досягнень, використання формувального оцінювання.

- Гнучкість і варіативність – передбачення можливостей для індивідуалізації освітнього процесу.

- Зворотний зв'язок – урахування результатів моніторингу якості освіти, відгуків студентів та рекомендацій роботодавців.

Перше засідання методичної ради стало не лише організаційним, а й мотиваційним заходом, який окреслив перспективи розвитку освітнього процесу, підкреслив значення співпраці та колективної відповідальності педагогів за формування якісної освіти в коледжі.

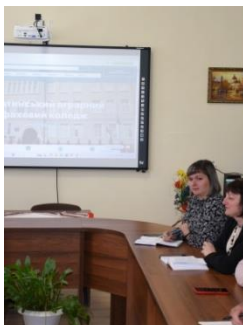


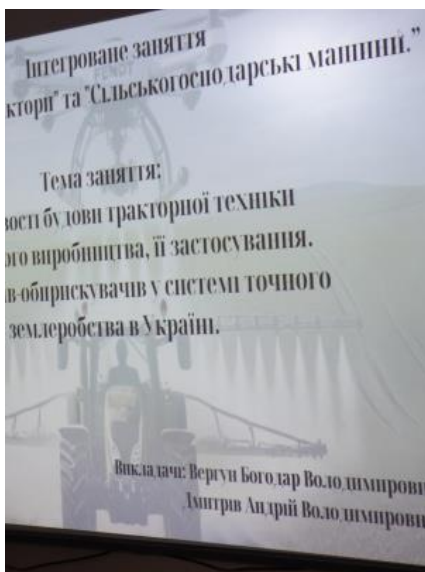
Засідання провела заступник директора з навчальної роботи Ольга Баран, голова методичної ради, яка окреслила мету зустрічі – обговорення і прийняття рішень щодо низки актуальних питань, пов'язаних з організацією та вдосконаленням організації навчально-методичного забезпечення професійної підготовки здобувачів освіти в закладі.

У ході засідання були розглянуті такі питання:

1. Про залучення роботодавців та інших стейкхолдерів до участі в підготовці змін, узгодженні та реалізації освітніх програм.
2. Про організацію, методичне забезпечення та проведення виробничих та переддипломних практик, аналіз їх ефективності та результативності.
3. Про інформаційно-організаційну роботу на відділеннях коледжу щодо реалізації права здобувачів освіти на вільний вибір навчальних дисциплін, актуалізацію переліку таких дисциплін та застосування інших інструментів формування індивідуальної освітньої траєкторії.
4. Про розгляд ОПП :Н7 Агроінженерія,Н6 Ветеринарна медицина, Н2 Тваринництво, G13 Харчові технології.

За підсумками засідання було ухвалено низку рішень, спрямованих на вдосконалення освітнього процесу, підвищення якості підготовки фахівців і розширення можливостей для здобувачів освіти у формуванні власної освітньої траєкторії. Активне залучення роботодавців, удосконалення практичної підготовки, оновлення освітніх програм і розширення вибіркової компоненти – пріоритетні напрямки розвитку коледжу, реалізація яких сприятиме наближенню освітнього процесу до сучасних вимог ринку праці та потреб здобувачів освіти.





Підсумкове засідання методичної ради: аналіз, досягнення, перспективи

◆ «Разом – ми сила. У співпраці – розвиток. У професіоналізмі – майбутнє освіти» – під таким девізом працювала методична рада Рогатинського аграрного фахового коледжу, і саме ця єдність стала запорукою результативності.

19 червня 2025 року відбулося підсумкове засідання методичної ради, яке стало логічним завершенням навчального року та майданчиком для аналізу, обміну досвідом і окреслення напрямів подальшої роботи.

У засіданні взяли участь заступники директора, завідувачі відділень, голови циклових комісій, методисти, голови циклових комісій.

На засіданні було підбито підсумки методичної діяльності за рік.

Голови циклових комісій презентували виконання планів роботи в 2024-2025 н.р.

Заступник директора з навчально-виробничої практики Оксана Полиняк проінформувала про організацію, методичне забезпечення та проведення виробничих та переддипломних практик, аналіз їх ефективності та результативності. Відмітила тісну співпрацю із роботодавцями і стейкхолдерами.

Завідувачі відділень проінформували про результати опитування здобувачів освіти, педагогічних працівників, випускників та роботодавців та внесення змін в ОПП на 2025-2026 н.р. Також поділилися досвідом організації освітнього процесу, надали пропозиції щодо покращення методичної роботи на майбутнє.

Завідувач навчально-методичним кабінетом Галина Замкова презентувала річний звіт методичної служби, відзначивши кращі практики, зростання професійної майстерності викладачів та активну участь у заходах всеукраїнського рівня.

Особливу увагу було приділено:

- формуванню індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів освіти;
- удосконаленню форм і методів контролю за самостійною роботою студентів;
- залученню стейкхолдерів до оцінювання якості освітніх програм;
- організації курсового проектування;
- підготовці до нового навчального року.

У підсумковому слові голова методичної ради Ольга Баран наголосила на важливості:

- єдності в командній роботі;
- системності у впровадженні змін;
- неперервного професійного зростання.

Засідання завершилося ухваленням рекомендацій на наступний навчальний рік, серед яких:

1. Підвищення якості освітнього процесу;
2. Професійний розвиток педагогічних працівників;
3. Розвиток індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів освіти;
4. Розвиток партнерства і залучення стейкхолдерів;
5. Моніторинг та самооцінювання якості освіти;
6. Цифровізація методичної роботи;
7. Популяризація педагогічного досвіду.

Засідання пройшло в дружній, конструктивній, доброзичливій атмосфері, що сприяла відкритому обговоренню актуальних питань освітнього процесу.



Сучасний освітній процес вимагає постійного вдосконалення методичного забезпечення та оновлення змісту навчання відповідно до потреб часу.

Лише спільними зусиллями викладачів, методистів та керівників ми зможемо створити ефективне, сучасне навчальне середовище для наших студентів.

Оновлення програм – це не просто формальність, а шлях до більш гнучкого, актуального та практикоорієнтованого навчання.

У Рогатинському аграрному фаховому коледжі відбулася нарада голів циклових комісій, завідувачів відділень та методичного кабінету, присвячена актуальним питанням методичного забезпечення освітнього процесу та оновлення робочих навчальних програм. Захід проходив під головуванням Ольги Баран, заступника директора з навчальної роботи, яка окреслила основні завдання та виклики, що стоять перед педагогічним колективом у новому навчальному році.

Володимир Пазюк, завідувач відділенням механізації сільського господарства наголосив і проінформував про такі ключові питання:

- аналіз стану методичного забезпечення навчальних дисциплін;
- результати моніторингу ефективності використання навчально-методичних матеріалів;
- оновлення та удосконалення робочих навчальних програм відповідно до змін у законодавстві та професійних стандартах/

Особлива увага було приділено важливості якісного методичного супроводу освітньої діяльності, приведення робочих навчальних програм у відповідність до чинних стандартів освіти та сучасних вимог до фахової підготовки.

Члени наради обговорили шляхи вдосконалення навчального процесу через використання цифрових ресурсів та платформ.

Галина Замкова, завідувач навчально-методичним кабінетом презентувала оновлені шаблони складання робочих навчальних програм.

За результатами наради було ухвалено низку рішень, серед яких:

- завершити оновлення робочих навчальних програм до закінчення навчального року;
- провести експертизу навчально-методичних матеріалів до початку нового семестру;

- організувати додаткові методичні семінари з підвищення кваліфікації педагогічних працівників з питань методичного забезпечення.

Підсумовуючи, учасники наголосили на важливості злагодженої співпраці між усіма структурними підрозділами закладу освіти задля забезпечення якісного, сучасного та ефективного освітнього процесу.

